

Принято на общем собрании
работников МБДОУ № 102

Протокол № 1 от 11.01.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 102
А.В.Лебедевич
Приказ № 17-23-2 от 11.01.2023г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№	Коррупционно –опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности детского сада	Заведующий МБДОУ № 102,заместитель заведующего по АХЧ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов , связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	средняя	Информационная открытость деятельности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации . Разъяснение работникам МБДОУ № 102 положений о законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Деятельность образовательной организации	Педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи.	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной

					<p>организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам МБДОУ № 102 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3	<p>Принятие на работу сотрудников.</p>	<p>Заведующий МБДОУ №102</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснительная работа с ответственным лицом о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим в присутствии третьих лиц (старшего воспитателя, заместителя зав. по АХЧ).</p>
4	<p>Работа со служебной информацией.</p>	<p>Заведующий МБДОУ № 102 , заместитель зав.</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной</p>

		по АХЧ, педагогаи.	при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.		политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в. Разъяснение работникам МБДОУ № 102 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий МБДОУ № 102	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах	Заведующий МБДОУ №102, заместитель зав.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной

	власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	по АХЧ, работники МБДОУ №102, уполномоченные заведующим представлять интересы МБДОУ №102.	органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.		политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий МБДОУ №102, заместитель зав. по АХЧ.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений членов педагогического коллектива, Совета МБДОУ №102. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в детском саду. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение	Материально ответственные лица:	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.		Организация контроля за деятельностью материально

	баз данных материальных ценностей	Заведующий МБДОУ №102, заместитель зав. по АХЧ, кладовщик	Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		ответственных лиц заведующим МБДОУ №102. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для детского сада.	Заведующий, работники, ответственные за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам МБДОУ № 102, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ №102

			<p>неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		
10	Оплата труда	Заведующий МБДОУ № 102, заместитель зав.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном	Средняя	Деятельность Тарификационной комиссии по

		<p>по АХЧ, лица, осуществляющие ведение табеля учета рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях.</p>	<p>объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности сотрудника для предоставления стимулирующих выплат.</p>		<p>установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ № 102. Переход на систему «эффективного контракта».</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о заработной плате работникам в МБДОУ №102, положением об установлении выплат компенсационного характера работникам МБДОУ №102, Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ №102, Положением о премировании работников МБДОУ №102, Положением об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ №102, Положением об</p>
--	--	---	---	--	--

					оказании материальной помощи работникам МБДОУ №102. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Подготовка документов к экспертизе профессиональной деятельности педагогов для прохождения процедуры аттестации с целью повышения или подтверждения квалификационной категории	Заведующий МБДОУ №102 , старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Прием в МБДОУ №102	Заведующий МБДОУ №102	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления.		Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного Порядка приема. Контроль со стороны МКУ «Отдел образования Пролетарского района города Ростова-на-Дону»